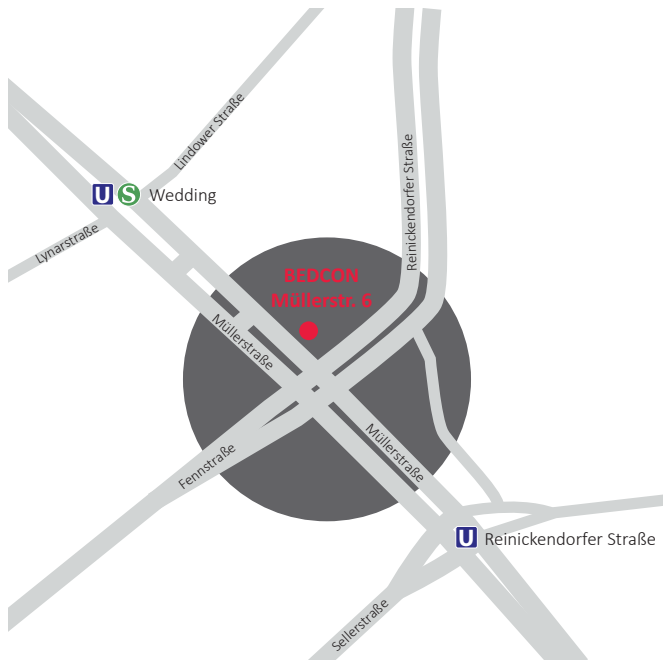


Unsere Maßnahme findet statt in der
Müllerstr. 6
13353 Berlin

direkt am U-Bahnhof Reinickendorfer Str./
S+U-Bahnhof Wedding



Kontakt

Tel.: 030 – 64 31 35 36
Fax: 030 – 64 31 35 34

Mail: info@bedcon.net | www.bedcon.net

UNSER TRÄGER

Die BEdCon GmbH ist ein Unternehmen
für Bildung und Beratung.

BEdCon bietet Beratung,
Coaching, Supervision, Trainings,
Schulungen zu interkulturellen
Themen und Aktivierungs- und
Bildungsmaßnahmen für Menschen mit
Migrationshintergrund an.

BEdCon bereitet Migrant/innen auf
der Grundlage ihrer vorhandenen
Erfahrungen und Kompetenzen für
den Arbeitsmarkt vor. Die Migrant/
innen werden muttersprachlich
betreut und unterstützt bei ihrer
beruflichen Integration. Hierbei wird die
Lebensrealität unserer Kunden/innen
unmittelbar in den Beratungsprozess
einbezogen.



Jobcoaching für Männer mit Migrationshintergrund muttersprachlich

Maßnahmenummer:
962/107/17



Zertifiziert nach AZAV

BEDCON

Müllerstr. 6
13353 Berlin

Tel.: 030 – 64 31 35 36

Fax: 030 – 64 31 35 34

Mail: info@bedcon.net

WWW.BEDCON.NET

AKTIVIERUNG UND WEITERENTWICKLUNG PERSÖNLICHER KOMPETENZEN

Wir orientieren uns an Ihren Bedürfnissen und Wünschen. Daher haben unsere Berater/innen vielfältige Sprach- und Kulturkompetenzen.

MUTTERSPRACHLICHE BERATUNG

Unsere Berater/innen führen die Beratungsgespräche in Ihrer Muttersprache.

Wir bieten unsere Dienste in folgenden Sprachen an:

- Deutsch
- Türkisch
- Arabisch
- Russisch
- Kurdisch
- Azeri
- Farsi
- Dari
- Polnisch
- Englisch
- Spanisch

DAUER DER MAßNAHME

12 Wochen (109 Stunden)

ZIEL

Ziel dieser Maßnahme ist Ihre Integration in den Arbeitsmarkt durch Ermittlung und Verstärkung Ihrer Kompetenzen.

DAS ZIEL WIRD ERREICHT DURCH

- die Deutung der eigenen Körpersprache, um sie bewusst einzusetzen
- Entwicklung eines Strategieplans
- die Antwort auf die Frage:
 - Wie nehmen mich andere wahr?
 - Was ist mein Potential?
 - Was sind meine Ressourcen und Stärken?
 - Welcher Beruf passt zu mir und ist realistisch?
 - Wie vermarkte ich meine Potentiale?
 - Wie erkenne ich meine Hindernisse zum Erfolg und wie baue ich diese ab?
 - Wie verstärke ich meine Kompetenzen und mache diese sichtbar?

ZIELGRUPPEN

Arbeitssuchende Männer mit Migrationshintergrund über 18 Jahre, die im Besitz eines AVGS sind.

INHALTLICHE SCHWERPUNKTE

- Erstellung einer Potentialanalyse
- Vermittlung interkultureller Kompetenzen
- Trainings von Vorstellungsgesprächen
- Abbau von Hemmnissen für Beschäftigung und Qualifikation

DIE MAßNAHME WIRD IN DREI PHASEN DURCHGEFÜHRT

- Aufnahme
- Motivation, Kompetenzentwicklung
- Orientierung am Arbeitsmarkt, Abschluss